

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Taahhüdü

ADL Kurumsal Hizmetleri A.Ş., çalışma hayatında eşit fırsatların sağlanmasını, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal kültürün temel unsurlarından biri haline getirilmesini benimsemektedir. Bu doğrultuda hazırlanan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı (GEP), işe alım süreçlerinde şeffaflık ve eşitlik başta olmak üzere, çalışanların kariyer gelişimi, fırsatlara erişimi ve kurumsal süreçlere katılımında adil uygulamaların gözetilmesini esas alan genel bir politika çerçevesi sunmaktadır.

Şirketimiz, toplumsal cinsiyet eşitliğini sürdürülebilir kurumsal gelişimin bir parçası olarak değerlendirmekte; tüm insan kaynakları süreçlerinde eşitlik ilkesinin gözetilmesini ve bu ilkenin kurumsal uygulamalara yansıtılmasını taahhüt etmektedir. ADL Kurumsal Hizmetleri A.Ş. yönetimi, toplumsal cinsiyet eşitliği planının uygulanmasını desteklediğini ve plan kapsamında belirlenen ilkelerin organizasyonun tüm faaliyetlerinde gözetileceğini kamuoyu ile paylaşmaktadır.



Arda Can Çeken



Gender Equality Commitment

ADL Kurumsal Hizmetleri A.Ş. adopts the promotion of equal opportunities in working life, the establishment of an inclusive and fair working environment, and the integration of gender equality as a core element of its corporate culture. In this context, the Gender Equality Plan (GEP) sets out a general policy framework based on fairness and transparency—particularly in recruitment processes—while supporting equal opportunities in career development, access to resources, and participation in organizational processes.

The Company considers gender equality as an integral component of sustainable corporate development and undertakes to ensure that the principle of equality is observed across all human resources processes and reflected in its corporate practices. The management of ADL Kurumsal Hizmetleri A.Ş. supports the implementation of the Gender Equality Plan and hereby declares to the public that the principles set forth therein will be upheld throughout all organizational activities.



Arda Can Çeken

